

# การประเมินผลการปฏิบัติราชการ งบประมาณ 2558

- 1.เลขานุการคณะ
- 2.กลุ่มบุคลากรผู้มีความสามารถพิเศษ
- 3.กลุ่มรองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล
- 4.หัวหน้างาน
- 5.หัวหน้าหน่วย
- 6.กลุ่มชำนาญการ
- 7.กลุ่มปฏิบัติการ
- 8.กลุ่มพนักงานราชการ (ต่ำกว่า ป.ตรี)

# ระยะเวลาการนับผลงานในการประเมินผลปฏิบัติราชการ

❖ รอบที่ 1 : วันที่ 1 ต.ค.57 ถึง วันที่ 31 มี.ค.58

❖ เก็บผลงาน (1ก.ย.57 – 28 ก.พ.58)

หมายเหตุ ปรับปรุงตัวชี้วัด เดือน ต.ค.57

❖ รอบที่ 2 : วันที่ 1 เม.ย.58 ถึง วันที่ 30ก.ย.58

❖ เก็บผลงาน (1 มี.ค.58 – 31 ส.ค.58)

❖ หมายเหตุ ปรับปรุงตัวชี้วัด เดือน มี.ค.58

# องค์ประกอบและสัดส่วนของการประเมินผลงาน

องค์ประกอบ	สัดส่วน
1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	ร้อยละ 70
2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะหลัก)	ร้อยละ 30

# 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน

ร้อยละ 70

สัดส่วนของเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร

รายละเอียด KPI	กลุ่มผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ	เลขานุการคณะ	กลุ่มรองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล กลุ่มหัวหน้างาน	กลุ่มหัวหน้าหน่วย	กลุ่มชำนาญการ	กลุ่มปฏิบัติการ (ป.ตรี)	กลุ่มพนักงานราชการ
<b>1.ผลสัมฤทธิ์ของงาน (70%)</b>							
1.1 งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ (70%)							
- งานกลางคณะ (พิเศษ)	20%	30%	20%	10%	10%	-	-
- ยุทธศาสตร์คณะ	30%	30%	30%	30%	20%	20%	10%
- KPI หน่วยงาน	10%	10%	20%	30%	30%	30%	30%
- KPI รายบุคคล	10%	-	-	-	10%	20%	30%
1.2. งานตามภารกิจ (30%)							
- วิจัย	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
- บริการวิชาการ	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
- ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
<b>2.สมรรถนะ (30 % )</b>							

# ตัวชี้วัดงานกลางคณะ (พิเศษ)

ชื่อตัวชี้วัด	สัดส่วนของแต่ละกลุ่ม				ระดับของความสำเร็จ				
	- เลขานุการ คณะ (30 %)	- ผู้มี ความรู้ ความ สามารถ พิเศษ (20 %)	- รองหน. ฝ่ายการ - หัวหน้า งาน (20 %)	- หัวหน้า หน่วย - ชำนาญ การ (10%)	ระดับที่ 1	ระดับที่ 2	ระดับที่ 3	ระดับที่ 4	ระดับที่ 5
1.จำนวนของการมีส่วนร่วมเป็น คณะกรรมการกลาง / อนุกรรมการ กลาง หรือทีมคร่อมสายงานระดับ คณะ	2%	2%	2%	2%	-	-	1	2	3
2.จำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการกลาง / อนุกรรมการ กลาง หรือ ทีมคร่อมสายงานระดับ คณะ	2%	2%	2%	2%	-	-	1	2	3
3.จำนวนของการรายงานตัวชี้วัดของ การดำเนินงานของทีม	6%	2%	2%	2%	-	-	1	2	3
4.จำนวนนวัตกรรม/CQI/คู่มือหรือ แนวทางสำคัญในการปฏิบัติงาน	10%	7%	7%	2%	อยู่ระหว่าง วางแผน	กำลังเริ่ม ดำเนินการ สมบูรณ์ < 50%	ดำเนินการ ความ สมบูรณ์ > 50 %	สำเร็จ 1 เรื่อง แต่ยังไม่ได้นำไป ประยุกต์ใช้	สำเร็จ 1 เรื่อง และนำไปใช้ ให้เป็น ประโยชน์แล้ว
5.ร้อยละของตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน ระดับทีมคร่อมสายงานบรรลุตาม เป้าหมาย	10%	7%	7%	2%	51-60%	61-70%	71-80%	81-90%	>90%

# หมายเหตุ ตัวชี้วัดงานกลางพิเศษ

- การแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการกลาง อนุกรรมการกลาง หรือทีมคร่อมสายงานให้มีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเป็นคำสั่งแต่งตั้ง โดยผ่านการรับรองจากงานพัฒนาคุณภาพ
- หากไม่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการกลาง อนุกรรมการกลาง หรือทีมคร่อมสายงานให้ปรับเป็น 0 เท่านั้น
- ตัวชี้วัดงานกลางพิเศษ ในข้อ 3 – 5

กรณีเป็นคณะกรรมการกลาง / อนุกรรมการกลางหรือทีมคร่อมสายงานมากกว่า 1 ให้เลือกคณะกรรมการเพียง คณะกรรมการเดียว ที่มีระดับคะแนนและผลการดำเนินการมากที่สุด

# คณะกรรมการกลาง / อนุกรรมการกลาง หรือ ทีมคร่อมสายงานระดับคณะ ได้แก่

- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
- คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ
- คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- คณะกรรมการป้องกันและความคุ้มครองข้อมูล
- คณะกรรมการประสานงานคุณภาพ
- คณะกรรมการเวชระเบียน
- คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด
- คณะอนุกรรมการความปลอดภัยด้านยา



# คณะกรรมการกลาง / อนุกรรมการกลาง หรือ ทีมคร่อมสายงานระดับคณะ ได้แก่


- คณะกรรมการเครื่องมือแพทย์
- คณะอนุกรรมการเครื่องมือแพทย์
- คณะกรรมการจัดการวัสดุของเสียอันตราย
- คณะกรรมการใกล้เคียง
- คณะกรรมการช่วยฟื้นคืนชีพ
- คณะกรรมการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย
- คณะกรรมการองค์กรแพทย์
- คณะกรรมการองค์กรพยาบาล
- คณะกรรมการ CoP พัฒนาคุณภาพงานประจำ

# คณะกรรมการกลาง / อนุกรรมการกลาง หรือ ทีมคร่อมสายงานระดับคณะ ได้แก่

- คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพสูติ-นรีเวชกรรม
- คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพศัลยกรรม
- คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพอายุรกรรม
- คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพกุมารเวชกรรม
- คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพออร์โธปิดิกส์
- คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพจิตเวช
- คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพจักษุ
- คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพโสต ศอ นาสิก
- คณะกรรมการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา คณะแพทยศาสตร์
- คณะกรรมการบริหารงานวิจัยคณะแพทยศาสตร์


# คณะกรรมการกลาง / อนุกรรมการกลาง หรือ ทีมคร่อมสายงานระดับคณะ ได้แก่

- คณะกรรมการบริหารประจำสำนักงานเลขานุการคณะแพทยศาสตร์
- คณะอนุกรรมการบริหารประจำสำนักงานเลขานุการคณะแพทยศาสตร์ด้านบริหารความเสี่ยง
- คณะอนุกรรมการบริหารประจำสำนักงานเลขานุการคณะแพทยศาสตร์ด้านการจัดการความรู้และบริการวิชาการ
- คณะอนุกรรมการบริหารประจำสำนักงานเลขานุการคณะแพทยศาสตร์ด้านบริหารทรัพยากร
- คณะอนุกรรมการบริหารประจำสำนักงานเลขานุการคณะแพทยศาสตร์ด้านวิเคราะห์และติดตามผลการดำเนินงาน

 วิจัย = 10%

เลขานุการคณะ / กลุ่มบุคลากรผู้มีความสามารถพิเศษ /  
กลุ่มรองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล / หัวหน้างาน / หัวหน้าหน่วย / กลุ่มชำนาญการ

ระดับ	เกณฑ์
5	ระดับที่ 5 = โครงการวิจัยผ่านการรับรอง Ethics หรืออยู่ระหว่างการขอรับทุนอุดหนุนงานวิจัย หรือกำลังดำเนินโครงการวิจัยโดยมีส่วนร่วม หรือจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ หรืออยู่ระหว่างตีพิมพ์
4	ระดับที่ 4 = โครงการวิจัยอยู่ระหว่างการยื่นขอรับรอง Ethics
3	ระดับที่ 3 = เขียนข้อเสนอโครงการวิจัย (Proposal) สำเร็จ
2	ระดับที่ 2 = อยู่ระหว่างเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย Proposal
1	ระดับที่ 1 = เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับงานวิจัย อย่างน้อย 2 ครั้งขึ้นไป (ได้แก่ การเข้าร่วมประชุม / อบรม / สัมมนา ที่เกี่ยวกับงานวิจัย)

 วิจัย = 10%

## กลุ่มปฏิบัติการ / กลุ่มพนักงานราชการ (ต่ำกว่า ป.ตรี)

ระดับ	เกณฑ์
5	<ul style="list-style-type: none"><li>- โครงการวิจัยผ่านการรับรอง Ethics หรืออยู่ระหว่างการขอรับทุนอุดหนุนงานวิจัย หรือกำลังดำเนินโครงการวิจัย โดยมีส่วนร่วม หรือจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ หรืออยู่ระหว่างตีพิมพ์</li><li>- CQI ที่สำเร็จครบวงจร PDCA &gt; 1 รอบ และผลลัพธ์ที่ดีขึ้นบรรลุเป้าหมาย</li></ul>
4	<ul style="list-style-type: none"><li>- โครงการวิจัยอยู่ระหว่างการยื่นขอรับรอง Ethics</li><li>- CQI ที่สำเร็จครบวงจร PDCA อย่างน้อย 1 รอบ และมีผลลัพธ์ชัดเจน</li></ul>
3	<ul style="list-style-type: none"><li>- เขียนข้อเสนอโครงการงานวิจัย (Proposal) สำเร็จ</li><li>- CQI ที่มีการวางแผน ลงมือปฏิบัติตามแผน และติดตามเก็บผลลัพธ์ ( P, D , C )</li></ul>
2	<ul style="list-style-type: none"><li>- อยู่ระหว่างเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย Proposal</li><li>- CQI ที่เริ่มต้นวางแผน และลงมือปฏิบัติตามแผน ( P, D )</li></ul>
1	<ul style="list-style-type: none"><li>- ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานวิจัย เช่น ให้ข้อมูล ตอบแบบสอบถามหรือเข้าร่วมอบรมเกี่ยวกับวิจัย</li><li>- ระบุปัญหา หัวข้อ ในการทำ CQI และเริ่มต้นวางแผนในการปรับปรุง (P)</li></ul>

หมายเหตุ ผลงานวิจัย : ต้องผ่านการรับรอง Ethics

CQI : ต้องผ่านเวที ผลงานคุณภาพ



บริการวิชาการ = 10%

เลขานุการคณะ / กลุ่มบุคลากรผู้มีความสามารถพิเศษ /  
กลุ่มรองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล / หัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย กลุ่มชำนาญการ

ผลงาน	ร้อยละ (น้ำหนัก)	ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน	ระดับค่าเป้าหมาย				
			1	2	3	4	5
ด้านบริการ วิชาการ	10%	1.วิทยากรเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ ให้แก่องค์กรภายนอกในงานประชุม วิชาการ (การเป็นวิทยากรบรรยายวิชาการ โครงการ ประชุมวิชาการ และกิจกรรมบรรยายทางวิชาการ ให้กับหน่วยงาน <u>ภายนอก</u> ) หรือ วิทยากรเผยแพร่ ความรู้ด้านการสร้างเสริมสุขภาพในงานประชุม วิชาการ(การบรรยายวิชาการให้กับหน่วยงาน <u>ภายนอก</u> )	-	-	-	-	1 ครั้ง

หมายเหตุ ภายนอก หมายถึง หน่วยงานภายนอกคณะแพทยศาสตร์ หากเป็นหน่วยงานของคณะแพทยศาสตร์  
โดยมีบุคลากรภายนอกเข้าร่วมถือว่าการบริการวิชาการภายนอกด้วย



บริการวิชาการ = 10% (ต่อ)

เลขานุการคณะ / กลุ่มบุคลากรผู้มีความสามารถพิเศษ /  
กลุ่มรองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล / หัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย กลุ่มชำนาญการ

ผลงาน	ร้อยละ (น้ำหนัก)	ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน	ระดับค่าเป้าหมาย				
			1	2	3	4	5
ด้านบริการ วิชาการ	10 %	2.วิทยากรเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ ให้แก่องค์กรภายนอกในงานประชุม วิชาการ (การเป็นวิทยากรบรรยายวิชาการ โครงการ ประชุมวิชาการ และกิจกรรมบรรยายทางวิชาการ ให้กับหน่วยงานภายใน) หรือ วิทยากรเผยแพร่ ความรู้ด้านการสร้างเสริมสุขภาพในงานประชุม วิชาการ(การบรรยายวิชาการให้กับหน่วยงาน ภายใน)	-	-	-	1 ครั้ง (คิด5%)	2 ครั้ง (คิด10%)

หมายเหตุ : บริการวิชาการ ข้อ 2 หากได้ 5 % สามารถนำไปรวมกับ ข้อ 3-4 เพื่อได้เพิ่มผลงานเป็น 10 % ได้



บริการวิชาการ = 10% (ต่อ)

เลขานุการคณะ / กลุ่มบุคลากรผู้มีความสามารถพิเศษ /  
กลุ่มรองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล / หัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย กลุ่มชำนาญการ

ผลงาน	ร้อยละ (น้ำหนัก)	ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน	ระดับค่าเป้าหมาย				
			1	2	3	4	5
ด้านบริการ วิชาการ	5%	3. เผยแพร่องค์ความรู้หรือบทความทางวิชาการ ในวารสารและสื่อสิ่งพิมพ์	-	-	-	-	≥1ครั้ง
	5%	4.เผยแพร่วามรู้ทางวิชาการผ่านสื่อวิทยุหรือ โทรทัศน์ หรือแผ่นพับ หรือ <a href="http://www.med.nu.ac.th">www.med.nu.ac.th</a>	-	-	-	-	≥1ครั้ง
	10%	5.บูรณาการงานบริการวิชาการ ที่ชุมชนได้ใช้ ประโยชน์(ต้องมีหลักฐานจากองค์กรภายนอก)	-	-	-	-	≥1ครั้ง

หมายเหตุ : บริการวิชาการ ข้อ 3 – 5

- บทความทางวิชาการ แผ่นพับ หรือเว็บไซต์ ต้องผ่านการตรวจสอบและรับรองจากคณะกรรมการจัดการความรู้และบริการวิชาการ
- การเผยแพร่วามรู้ทางวิชาการผ่านสื่อวิทยุหรือโทรทัศน์ต้อง ผ่านการตรวจสอบจากงานประชาสัมพันธ์



# บริการวิชาการ

เลขานุการคณะ / กลุ่มบุคลากรผู้มีความสามารถพิเศษ /  
กลุ่มรองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล / หัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย กลุ่มชำนาญการ

- ให้เลือกตัวชี้วัดด้านบริการวิชาการข้างต้น รวมกันแล้วไม่เกิน 10 %
- ตัวชี้วัดด้านบริการวิชาการ ข้อ 2-4 สามารถนำมารวมกันได้ โดยไม่เกิน เกณฑ์ที่กำหนด
- หากไม่มีการบริการวิชาการเลย ให้ปรับคะแนนเป็น 0



บริการวิชาการ = 10%

กลุ่มปฏิบัติการ / กลุ่มพนักงานราชการ ( วุฒิต่ำกว่า ป.ตรี)

ระดับ	เกณฑ์
5	นำองค์ความรู้จากการรับบริการวิชาการมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานหน่วยงานหรือทีมงาน
4	นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายนอกหน่วยงาน
3	นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
2	เข้ารับการอบรมทางวิชาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร อย่างน้อย 2 ครั้ง/รอบการประเมิน
1	เข้ารับการอบรมทางวิชาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร จำนวน 1 ครั้ง/รอบการประเมิน

 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 10%

เลขานุการคณะ / กลุ่มบุคลากรผู้มีความสามารถพิเศษ /  
กลุ่มรองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล / หัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย กลุ่มชำนาญการ

ระดับ	เกณฑ์
5	เป็นเลขา หรือคณะกรรมการดำเนินการโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมระดับคณะ และเข้าร่วมประชุมมากกว่า 1 ครั้ง
4	เป็นคณะกรรมการ ดำเนินโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมระดับตั้งแต่หน่วยงานขึ้นไป และเข้าร่วมประชุม อย่างน้อย 1 ครั้ง
3	เข้าร่วมกิจกรรมของคณะด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างน้อยจำนวน 3 ครั้งต่อวงรอบการประเมิน
2	เข้าร่วมกิจกรรมของคณะด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างน้อยจำนวน 2 ครั้งต่อวงรอบการประเมิน
1	เข้าร่วมกิจกรรมของคณะด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างน้อยจำนวน 1 ครั้งต่อวงรอบการประเมิน

 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 10% (การคิดคะแนนไว้ระดับ)

## กลุ่มปฏิบัติการ / กลุ่มพนักงานราชการ (วุฒิ ต่ำกว่า ป.ตรี)

ระดับ	เกณฑ์
5	เป็นคณะกรรมการ หรือ ผู้รับผิดชอบดำเนินโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และเข้าร่วมประชุมมากกว่า 1 ครั้ง
4	เป็นคณะกรรมการ หรือ ผู้รับผิดชอบดำเนินโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และเข้าร่วมประชุมอย่างน้อย 1 ครั้ง
3	เข้าร่วมกิจกรรมของคณะด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างน้อยจำนวน 3 ครั้งต่อวงรอบการประเมิน
2	เข้าร่วมกิจกรรมของคณะด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างน้อยจำนวน 2 ครั้งต่อวงรอบการประเมิน
1	เข้าร่วมกิจกรรมของคณะด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างน้อยจำนวน 1 ครั้งต่อวงรอบการประเมิน

# กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

## รอบที่ 1 -2558

1. วันมหิดล และ World Heart Day 24 กันยายน
2. วันพยาบาลแห่งชาติ 21 ตุลาคม
3. เสด็จพระเกียรติวันปิยมหาราช 23 ตุลาคม
4. เสด็จพระเกียรติวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม
5. ทำบุญเนื่องในโอกาสวันสถาปนาคณะแพทยศาสตร์ 18 มกราคม
6. เทศน์มหาชาติ/กฐิน/ผ้าป่าในนามคณะแพทยศาสตร์หรือโรงพยาบาล

# กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

## รอบที่ 2 -2558

1. เทศพระเกียรติวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ 2 เมษายน
2. สืบสานประเพณีวันสงกรานต์ 13-15 เมษายน
3. วันคล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระนเรศวรมหาราช 25 เมษายน
4. วันสถาปนามหาวิทยาลัยนเรศวร 29 กรกฎาคม
5. เทศพระเกียรติวันแม่แห่งชาติ 12 สิงหาคม
6. เทศน์มหาชาติ/กฐิน/ผ้าป่าในนามคณะแพทยศาสตร์หรือโรงพยาบาล

## บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นธุรการของหน่วยงาน

ให้มี KPI รายบุคคล เรื่อง ร้อยละของการเปิดเอกสารและลงรับเอกสาร

e-doc ภายใน 1 วันทำการ

5 = ร้อยละ 95-100

4 = ร้อยละ 90-94

3 = ร้อยละ 85-89

2 = ร้อยละ 80-84

1 = น้อยกว่าร้อยละ 80

หมายเหตุ ป.ตรี ระดับปฏิบัติการ /ชำนาญการ ไม่เกิน 3 %

ต่ำกว่า ป.ตรี ไม่เกิน 5 %